



广东外语外贸大学 MBA 学位论文评阅书

MBA Thesis Appraisal

论文题目 Title : 古汉集团兼并南岳制药后人力资源整合案例研究 A Case Study of Guhan Group's HRI after Its Acquisition of Nanyue Pharmaceutical Corporation (46)			
申请人姓名 Name of Applicant			专业名称 Discipline 工商管理硕士 MBA
评阅人 Paper Reviewer		职称 Title	工作单位 Work Unit 工商管理学院
论文评审 参考提纲 Reference Outlines for Paper Appraisalment	<p>1、论文选题所具有的理论意义或实用价值 ;揭示所涉及专业的内在规律 ,有新意 ; Theoretical significance or practical value, revelation of the internal rules of relevant disciplines, and novelty of the thesis project selection.</p> <p>2、对国内外学术和实务动态、本学科领域前沿知识以及本专业理论与技术的了解程度 ;对文献资料的掌握及综述能力。 Familiarity of domestic and foreign academic and practical trends, leading edge knowledge of this field and theories and skills of this course; master and review of documentations.</p> <p>3、基础理论和专业知识水平 ;发现、分析、解决问题能力 ,科学研究工作的能力或独立担负专门工作的能力 ;案例研究的深度 ;研究成果的理论或实用价值。 Level of theoretical basis and professional knowledge; ability of discovering, analyzing and solving problems, of scientific research or of doing special job independently; the depth of case study; the theoretical and practical value of research results.</p> <p>4、概念清晰与分析严谨的程度 ;材料的真实性和结论的合理性 ;论文规范性与图表表达能力。 Clarity and precision of concept analysis; truthfulness of data and rationality of conclusion; normative writing</p> <p>5、英文写作的能力及文字的规范性。 English writing skills and normative text</p> <p>6、论文是否还需要进一步修改才能达到硕士专业学位论文水平要求。 Whether further improvement is required to meet the standards of Master Thesis</p>		
评语 Comment	<p>论文研究选题有一定的实用意义 ,研究结论对该企业今后进一步的文化整合有一定的指导作用。</p> <p>论文首先对兼并和人力资源的相关理论进行了简单地叙述 ,然后对案例进行描述 ,并对案例企业在兼并之后的人力资源现状和面临的问题进行了分析 ,最后提出了应该重点实施沟通战略、文化整合战略和人力资源培训战略等的建议。</p> <p>论文达到 MBA 论文要求的水平。</p>		

评议结果 (请在序号上划“○”)

Appraisal Results (Please Mark “○” on the Serial Number)

1、该论文予以通过，无需修改或重新评审，达到申请硕士专业学位论文标准。

This thesis meets the standards of master thesis, and is allowed to take part in thesis defense

② 该论文予以通过，无需重新评审，同意申请硕士专业学位但作者必修按照评审意见的要求进行修改，并经过导师的认可。(请注明具体修改意见)

This thesis basically meets the standards of master thesis, however further improvement is needed.

3、该论文有条件通过，申请人不能参加本轮答辩，必修按照评审意见的要求进行重大修改，6个月后重新提交论文通过匿名评审后方能进行硕士学位申请。(请注明具体修改意见)

This thesis needs substantial revision and is not eligible for oral defense now. The applicant may take part in anonymous examination after six months and apply for master's degree is qualified.

4、该论文不予通过，不同意申请硕士专业学位。

This thesis fails to meet the standards of master thesis, and is not allowed to take part in the thesis defense.

论文的不足之处及修改意见：

Deficiencies of the Thesis and Suggestions for Improvement:

(根据上级文件关于论文评阅必须对“不足之处有具体说明”的精神，此栏请勿留空)

(In accordance with the document of higher authorities “specifications must be provided for deficiencies of thesis”, so this column is not to be left blank.)

论文的主要不足：

1、论文研究的文献准备不充分，没有建立起研究的整体框架，比如：兼并后人力资源问题产生的根源和解决这些问题的理论依据有哪些？等。

2、第四章为案例分析还是案例介绍，如果是案例分析，就应该将其中的部分内容放在第三章的案例描述中，如：4.5的内容。

3、人力资源整合的关键问题是什么？因为这两家企业都是具有一定的历史和背景，兼并后面临的好多问题都和两家企业的发展过程有关系，这也是论文没有深入研究的问题所在，如：人们的观念如何整合？

评阅人(签名)：

2014年 4月 24日

Reviewer (signature):

Day Month Year