1-1

1. 什么是内部控制系统？把论文初步的关于内部系统的框架说一说。

该公司已经有一整套的系统，2012年时发生的case与美国签订的协议现已取得成就，但是仍然存在问题。比如：客户资料的泄露，助美漏税等。

1. 建议明确该公司存在什么漏洞，（技术上、规则上、体制上），然后针对问题提供解决方案，以及考虑这个案例能否推广到其他的企业，要考虑案例的借鉴价值。
2. 论文的思路清晰，符合MBA的规范。但该公司的内部控制与其他企业的内部控制有何区别这是需要考虑的。
3. 建议想想风险控制的指标是什么，怎样衡量公司的控制风险，衡量控制风险的标准是什么，风险的体系，风险控制的五个重要方面，怎样判断银行的风险。怎样控制市场覆盖率。

论文结构合理，建议将控制财务的指标放在风险内部。

答辩结果：通过（小修改）

1-2

1. 请介绍案例中企业的公司背景。

该公司从2002年进入运营，随后迅速扩张（扩张具体的做法是：减少劳动密集的生产环节，进行运营平台的管理和销售），本论文是分析近五年的财务数据、资本结构等存在的问题。因为该数据对公司以后的运营发张有重要影响。最后论者希望能对这些问题提供一些解决方案，并且希望这个案例能有借鉴意义。

2. 该公司财务上最大的问题是？

资产覆盖率上升快，资本结构不合理。表现在公司存货多，存货周转低。公司有闲置资金，但是资金投资回报率低。

3. 你认为该怎样解决？

对财务风险控制系统进行管理。

1. 建议提1-2个导致财务状况的具体问题，因为写的内容太大了，写急需解决的问题。比如：重现价值链问题、资产控制存在的问题，可以借鉴李宁、凡客等公司的案例。看看其他企业从生产-销售的样式。只写与公司有关的内容，比如资产覆盖率等。论文可以做两个案例分析。

答辩结果：通过（小修改）

1. From the very beginning you describe the whole situation in Jordan because the company is relative to the economy. While you in the title you said the “board effectiveness”, please introduce what’s the structure of the board? What is the important for board?

The Jordan Company have share with board and the government also have share board in this company. The government have point some people as manager in the company.

2. In the part of research methodology, you said the research hypotheses, please clarify what’s the research hypotheses in this paper?

The hypotheses is still stated, it is effectiveness. It is closing to relative to the governmentperformance,becauseI’m still test the performance.

3. In the research methodology you said you will use SPSS to test the research hypotheses, so what kind of date you are extracted from annual reports?

I’m not sure what kind of date I will use.I have different choices.

4. Please state the problems.

The company just set up a few years ago, it cooperate with the government. There are so much information and easy to find problems, the problemI’m going to focus according to the interview with the top manager and some research

1. you said the effectiveness, so what is the effectiveness performance?

Actually I’m in the half way, I’m not very clear, so I’m doing the interview, go back to Jordan because there are too much information, I’m do the interview to look at what is the most important problem in the Jordan.

答辩结果：通过（小修改）

1-4

1. 该公司现有的销售渠道有哪些？

商店、网络（淘宝、京东……），网络平台中断两年，原因是电子商务师的变动大，新上任的商务师与离任的商务师交接方面存在问题。最近计划重新启动网络平台。

1. 这些销售渠道销售量最多的是？

经销加盟批发商，大约占30%，左右。

1. 你认为销售的改进策略有哪些？

设计销售渠道，管理销售渠道、挑选员工进行商务培训。搭建微信平台进行销售。

1. 论文写销售渠道是市场问题，但从管理人员入手进行管理是HR方面的问题，应该考虑怎样组合现有的渠道，管理渠道。论文应该聚焦在渠道管理战略上。销售的模式有直销、零售、批发、电商平台。建议思考如何选择销售模式，怎样组合销售模式，从而达到财务数据上的上身和良好的品牌信誉。

答辩结果：通过（小修改）

1-5

1. 怎样扩大市场份额？

既要保持老顾客的数量，又要开发新顾客，做到这些都需要顾客满意度的支撑。这些需要产品质量上的保证，还需要超值的价值和品质的体验。

1. 金佰利知名度不高的原因？

金佰利集团在广告宣传、柜台展示等方面并没有重视。金佰利在质量方面有保证，他们一直采用靠顾客的口碑来宣传的方式，但是怎样保持宣传金佰利顾客的数量？又怎样去打造金佰利的品牌推崇者，这些都是需要考虑的。

1. 建议思考怎样为金佰利提高市场份额，提升金佰利的美誉度，可以考虑根据共鸣模型理论来解决问题。

答辩结果：通过（小修改）

1-6

1. 论文中的研究方法是否具有可行性？

研究方法很好，不会可以请教其他人。建议设置的变量少一点。要了解AHP的计算方法，思想，稳定性的考量，可以从其他学者的论文中借鉴。要对得到的结果进行解释，对数据进行分析，提出最终的解决方案。注意论文的逻辑思想和严谨性。

答辩结果：通过

1. 论文题目中“对中小企业影响”是指哪方面？

人力资源、激励效果的影响方面。

建议修改一下论文的题目。

1. 建议论文写针对某公司的具体案例。首先对该公司调研，调查该公司现有的激励模式有哪些。比如提成问题，或一直未给员工涨工资等问题。针对现在的薪酬方案进行诊断，并提出自己的薪酬方案。
2. 论文开题中提到的是绩效管理，跟论文需要关注的方面不一样。薪酬的设计需要考虑到的问题有：员工的技能价值；员工的岗位价值，也就是该岗位在公司承担的价值；贡献价值，也就是员工对公司所做的贡献。

要注意调薪的根据，比如员工长期以来的绩效，怎样评估绩效是其他方面的问题，你的论文只关注薪酬管理问题。薪酬的策略要考虑公司的性质，比如该公司是什么类型，侧重的是哪方面。

答辩结果：通过（小修改）

1. 说说开题中的绿色战略。

能源上的“绿色”，通过应用新能源的发电模式，国家补贴，企业能够节约费用。主要是能源使用方式上考虑的是“绿色”。

1. 论文的题目比较答，建议改小一些。
2. 论文研究的问题太小，太零碎了。要找到研究的焦点形成研究方案。论文可以采用全面绿色策略。用“绿色”的思想贯穿在各个环节（生产——管理）。可以联系付秋芳老师，跟他讨论。

答辩结果：通过（大修改）

1. A公司面临的问题有哪些？

竞争。竞争导致企业的利润、销售额面临挑战。论文想从市场策略方面找到解决方案。

1. A公司的竞争模式是什么？

主要是价格战，从而吸引消费者的注意。

销售模式是批发，近两年也开始做电商。先在A公司面临的问题是怎样在价格战中提升品牌知名度。

1. A公司各销售份额所占比例是？

电商的销售份额占一千万左右。

1. 建议考虑品牌定位和价格策略组合模式，不同的品牌定位不同价格。研究怎样将这两种模式达到最佳组合模式。还可以在论文中分析竞争对手，品牌差异等。
2. 如果以低价卖出的促销模式是否会影响公司形象？

这只是一个促销模式，如果销量上升，公司在天猫上的排位会有利于公司的促销。

答辩结果：通过（小修改）