**第一组开题答辩记录**

时间：2018年3月25号

**答辩委员：安凡所 杨晓燕 答辩组长：朱文忠 答辩秘书：李丽丽**

1. 梅凤

答辩通过，但需修改。

答辩委员提问： 1.对现有绩效考核方式做一个简述。

 2.关于绩效考核方面，对公司案例描述加强。

 3.从绩效考核入手延伸到绩效管理。

4.对公司绩效考核方法的认识一定要明确，不能似有似无。

5.关于公司绩效考核存在的问题阐述不清。

6.研究绩效考核的目的是什么？

7.任何公司都有自己的管理文化，基于什么理论认为此绩效考核出现问题？

8.通过哪些研究方法获得数据？

1. 李人杰

答辩通过，但需修改。

答辩委员提问： 1.为什么公司会损失较大？公司是以什么标准、方法来衡量产品？

2.题目太泛，论文中提出的三个问题都不相同，建议专注于产品真正存在的一个问题即可。

 3.不同的市场对quality有不同的标准和定义，建议解释quality的定义与标准。

 4.论文结构需要统一性。

1. Alex

Result: Pass, but need to modify.

Defense committee to ask questions：

 1. How do you evaluate the HRM in practice？

2. The questionnaire is too generally and you need to collect some specific data.

3. The concept of localization is not clear.

4. What is the problem in the company’s HRM in practice.

5. It is a wise way to found the cross culture in the company, analyze it and give solutions.

6. You’d better change a topic because localization is not irrelevant about your paper.